

Mediation in Unternehmen und Organisationen

Konflikte sind aus unserem Leben nicht wegzudenken. Sie sind ein Ausdruck dafür, dass ein System lebt. Und jeder gelöste Konflikt bringt das System weiter.

Unbearbeitete Konflikte belasten die Arbeitsabläufe in Unternehmen und verbrauchen viel Energie für "innere Reibungsverluste".

Mediation ist ein Weg der Konfliktlösung, an dessen Ende es keine Verlierer gibt! Nutzen Sie diese Chance!

Ihr Nutzen:

- Vermeiden oder verringern von Kosten, die durch Konflikte entstehen
- verbessern der Zusammenarbeit der (vorherigen) Konfliktparteien
- verbessern der Arbeitsergebnisse
- verbessern des Arbeitsklimas
- verbessern des Commitments.

Methode:

Mediation nach den Richtlinien des Mediationsgesetzes (MediationsG).

Aufwand:

Der Aufwand für eine Mediation ist von der Art des Konfliktes und der Bereitschaft der Konfliktparteien, sich auf die Mediation einzulassen, abhängig. Die anfallenden Kosten für Mediation sind stets geringer, als jene Kosten, die nicht gelöste Konflikte verursachen oder gar vor einem ordentlichen Gericht ausgetragen wird.

Preis:

Sie erhalten ein individuelles Angebot.